UNIONE "BASSA SESIA"

Tra i Comuni di CARPIGNANO SESIA – CASALEGGIO NOVARA –
CASTELLAZZO NOVARESE -- SILLAVENGO

Piazza Volontari della Libertà, 4 – 28064 – Carpignano Sesia (NO)

Provincia di Novara

DECRETO N. 12 DEL 25/11/2021

OGGETTO:	*NOMINA DEL NUOVO RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO UNIONALE*

IL PRESIDENTE Bruno LOCATELLI

Premesso:

- Che questa Unione di Comuni non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

- che il servizio tecnico/manutentivo/lavori pubblici è rimasto sprovvisto di personale in cat. D a far data dal 01.07.2021,

- che con decreti propri n. 7 del 01.07.2021 e n. 11 del 05.11.2021 erano stati nominati responsabili un tecnico esterno e alle sue dimissioni il Segretario temporaneamente,

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Considerata la necessità di affidare il servizio tecnico manutentivo/ edilizia privata e pubblica dell'unione al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto che con DGU n. 28 del 19.11.2021 è stata approvata una convenzione ai sensi dell'art.14 c. 1 del CCNL 22.01.2004 per l'utilizzazione da parte dell'UBS di personale dipendente del Comune di Marano Ticino dal 25.11.2021 fino al 31.12.2022, stante lo stato attuale di grave carenza di personale addetto all'ufficio tecnico unionale,

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.U. n. 48 del 29.11.2002 e smi.;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile del servizio tecnico manutentivo/ urbanistica / lavori pubblici dell'Unione Bassa Sesia, l'ing. ALIDA ANTONIA CARLA AMELIA, dipendente autorizzato e in convenzione con il Comune di Marano Ticino, a decorrere dal 25.11.2021 e fino al 31.12.2022.

2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. Il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo

4. Il compenso è determinato come segue:

   a. retribuzione di posizione annua: euro 14.000,00;

   b. retribuzione di risultato: fissato al 30% del valore economico della retribuzione di posizione, sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018,

   c. maggiorazione retribuzione di posizione: al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, viene stabilito ai sensi dell'art. 17, comma 6 del CCNL di

corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui alla precedente lettera a) stabilita nella misura del 30% dell'indennità di posizione complessivamente spettante al dipendente.

5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
Bruno Locatelli

Per presa visione e accettazione

Ing. Alida Antonia Carla Amelia _____