



- ◆ originale
- ◆ copia

Tra i Comuni di
Carpignano S. – Casaleggio Novara – Castellazzo N.se. – Sillavengo

Sede: p.zza Volontari Libertà n. 4 – 28064 Carpignano Sesia (NO)

	DETERMINAZIONE N.	26	DEL	13/03/2015
--	--------------------------	-----------	------------	-------------------

<u>OGGETTO:</u> FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014 – RIPARTIZIONE AL PERSONALE DELLE RISORSE DISPONIBILI.
<u>CIG ATTRIBUITO DALLA A.V.C.P.:</u> <i>non previsto</i>

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 267/2000

Visto lo Statuto dell'Unione Bassa Sesia;

Visto il D. Lgs. n. 150/2010;

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 in regime di esercizio provvisorio nelle more della sua approvazione;

Vista la relazione previsionale e programmatica del bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014-2016 nell'ambito della quale è stato predisposto il piano della performance e definito il sistema di misurazione e valutazione della performance,

Dato atto che nel rispetto del suddetto piano e del sistema di valutazione della performance si è provveduto alla valutazione del personale relativa all'anno 2014 e riguardante il personale titolare di posizioni organizzative ed il personale dipendente non titolare di posizioni organizzative costituente la dotazione organica dell'ente

Viste le schede di valutazione di ogni singolo dipendente rilasciate dai rispettivi responsabili di servizio;

Apposto il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1 lett. A punto 2 del D. L. 78/2009)

Vista la determina n. 61 del 02/12/2014 con la quale è stato quantificato il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2014 nel rispetto di quanto stabilito da dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010

DETERMINA

- Di approvare il piano di riparto delle risorse decentrate attribuibili al personale dipendente relative all'anno 2013 e quantificate in complessivi euro 91.415,89 di cui 88.364,99 per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed euro 1.602,14 per risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, come risulta dal prospetto allegato al presente atto sotto il punto A) per farne parte integrante e sostanziale, dal quale emerge la disponibilità residua del fondo per il trattamento accessorio individuale a favore del personale non titolare di posizioni organizzative, di euro 34.550,74:

- Di corrispondere ad ogni singolo dipendente, in conseguenza delle valutazioni espresse dai responsabili di servizio e con i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata in data 11.03.2015 gli importi indicati nel prospetto allegato al punto B), parte integrante e sostanziale della determina;
- di dare atto che la spesa è prevista ed allocata sul bilancio di previsione esercizio 2014 in gestione residui sugli interventi relativi al personale e relativi oneri ed IRAP nelle funzioni relative al personale stesso.
- Di stabilire che eventuali economie provenienti dal riparto e dalle valutazioni relative all'esercizio 2014 saranno riportate nel fondo per il trattamento accessorio tra le voci variabili ad integrazione del fondo relativo all'esercizio 2015, come chiarito dalla circolare R.G.S. n. 16 del 2.5.2012 e dalla comunicazione del M.E.F. del 24.1.2013 n. 4270 prot.

Il Responsabile del Servizio
dr. Gianfranco Brera
FIRMATO

UNIONE BASSA SESIA

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ANNO 2014

Descrizione	<u>Risorse previste</u>
Fondo risorse decentrate anno 2010 Personale presente al 1.1.2010: 24 Personale presente al 31.12.2010: 23	112.247,42
Riduzione fondo in misura proporzionale ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e circolare n. 12/2011 mef, sulla base della invarianza del numero dei dipendenti dal 1.1.2014 al 31.12.2014.	23.882,43
Totale risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	88.364,99
risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di variabilità, derivanti da economie anno precedente	===
Totale fondo 2014	88.364,99

UNIONE BASSA SESIA

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ANNO 2014

Descrizione	<u>Risorse previste</u>	Risorse impegnate
A. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		
Fondo risorse decentrate anno 2011 rideterminato ai sensi dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	88.364,99	
B. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di eventualità e variabilità (art. 31 comma 3 ccnl 22.1.2004)		
Risparmio risorse per lavoro straordinario	1.602,14	
Economie risorse fondo		
UTILIZZO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE		
incrementi retributivi progressione economica orizzontale		14.735,36
retribuzione di posizione e risultato esclusi i comuni minori		
indennità di rischio *		1.800,00
indennità di turno *		3.419,88
indennità di reperibilità		
Indennità maneggio valori		
indennità orario notturno/festivo/notturno festivo		
attività svolta in situazioni di disagio personale cat. A – B – C *		6.995,00
responsabilità di 2^ grado personale cat. B - C- D. *		18.100,00
Incentivazione specifiche attività e prestazioni correlate a utilizzo risorse art. 15 c. 1 lett. k		
Art. 17 comma 2 ccnl 1.4.1999 lett. i) introdotto da art. 36 ccnl 22.1.2004: indennità per responsabilità formalmente attribuite per uff. stato civile e anagrafe; ufficiale elettorale; resp. tributi; archivisti informatici; U.R,P.; funzioni di uff. giudiziario attribuite a messi notificatori; resp. Personale protezione civile.		1.800,00
Indennità di comparto (art. 33 c.c.n.l. 16.10.2003 – TAB. D) *		8.566,15
TOTALE RISORSE	89.967,13	
TOTALE FONDI IMPEGNATI		55.416,39
DISPONIBILITA' PER RIPARTO FINALE	34.550,74	

FONDO 2014					
riparto: criterio valutazione del responsabile e giorni di presenza					
	ASSENZE	GIORNI DI PRESENZA	valutazione	parametro presenze *valutazione	riparto valutazione + presenza
De Vecchi Elena	4	361,00	99	35739,00	€ 2.151,45
Gozzi Paola	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Gavinelli Michela	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Mercantile Lina	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Anadone Mauro	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Arata Giorgio	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Mafezzoni Andrea	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Tumbiolo Bartolomeo	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Denti Marco	14	351,00	99	34749,00	€ 2.091,85
Ilaria Barbara	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Cerutti Piera	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Nidasio Enzo	9	356,00	98	34888,00	€ 2.100,22
Sillani Marina	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Bertoldi Francesco	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
Faglia	12	353,00	99	34947,00	€ 2.103,77
Monferrino	0	365,00	99	36135,00	€ 2.175,29
		5801,00	1	573943,00	€ 34.550,74
TOTALE FONDO 2014	34550,74				

piano di riqualificazione della spesa art. 16 c. 2 e 4 D.L. 98/2011

DIPENDENTI	IMPORTO ATTRIBUITO	CPDEL ENTE IN DETRAZIONE	IRAP IN DETRAZIONE	IMPORTO LORDO
Gozzi Paola	400,00	95,20	34,00	270,80
Gavinelli Michela	700,00	166,60	59,50	473,90
Mercantile Lina	400,00	95,20	34,00	270,80
Cerutti Piera	700,00	166,60	59,50	473,90
Nidasio Enzo	100,00	23,80	8,50	67,70
Sillani Marina	700,00	166,60	59,50	473,90
Totali	3000,00	714,00	255,00	2031,00