



Tra i Comuni di CARPIGNANO SESIA – CASALEGGIO NOVARA –
CASTELLAZZO NOVARESE -- SILLAVENGO

Ufficio Segreteria - Amministrazione Generale
Piazza Volontari della Libertà, 4 – 28064 – Carpignano Sesia (NO)

Provincia di Novara

DETERMINAZIONE N.51 DEL 09/07/2018

OGGETTO: **LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO ANNO 2017**

Visto l'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000 ed il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il bilancio 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione Bassa Sesia n. 10 del 19-12-2017, esecutiva;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

Visto il Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2017-2019 nell'ambito del quale è stato predisposto il piano della performance e definito il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la delibera di Giunta n. 22 Del 08/05/2017 all'oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di gestione (PEG) e del piano degli obiettivi e della performance (POP) per il periodo 2017/2018/2019";

Dato atto che nel rispetto del suddetto piano e del sistema di valutazione della performance si è provveduto alla valutazione del personale relativa all'anno 2016 e riguardante il personale titolare di posizioni organizzative ed il personale dipendente non titolare di posizioni organizzative costituente la dotazione organica dell'ente;

Viste le schede di valutazione di ogni singolo dipendente rilasciate dai rispettivi responsabili di servizio;

Apposto il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1 lett. A punto 2 del D. L. 78/2009);

Vista la determina n. 50 del 29/06/2018 con la quale è stato quantificato il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017 nel rispetto di quanto stabilito da dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;

Visto l'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000 ed il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il bilancio 2018/2019/2020;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

DETERMINA

- Di approvare il piano di riparto delle risorse decentrate attribuibili al personale dipendente relative all'anno 2017 e quantificate in complessivi euro 92.291,22 di cui 88.364,99 per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 3.616,17 a carattere variabile come risulta dal prospetto allegato al presente atto sotto il punto A) per farne parte integrante e sostanziale, dal quale emerge la disponibilità residua del fondo per il trattamento accessorio individuale a favore del personale non titolare di posizioni organizzative, di euro 12.059,61;
- Di corrispondere ad ogni singolo dipendente, in conseguenza delle valutazioni espresse dai responsabili di servizio gli importi indicati nel prospetto allegato al punto B), parte integrante e sostanziale della determina;
- di dare atto che la spesa è prevista ed allocata sul bilancio di previsione esercizio 2018 sugli interventi relativi al personale e relativi oneri ed IRAP nelle funzioni relative al personale stesso.
- Di stabilire che eventuali economie provenienti dal riparto e dalle valutazioni relative all'esercizio 2017 saranno riportate nel fondo per il trattamento accessorio tra le voci variabili ad integrazione del fondo relativo all'esercizio 2018, come chiarito dalla circolare R.G.S. n. 16 del 2.5.2012 e dalla comunicazione del M.E.F. del 24.1.2013 n. 4270 prot.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato Digitalmente

Dr.ssa Lucia Piazza

UNIONE BASSA SESIA

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ANNO 2017

Descrizione	Risorse previste
Fondo Unico Consolidato anno 2016 CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	88.364,99
Riduzione fondo in misura proporzionale ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 e circolare n. 12/2011 mef, sulla base della invarianza del numero dei dipendenti dal 01.01.2015 al 31.12.2015.	
Totale risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	
Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di variabilità, derivanti da economie anno precedente	88.364,99
Totale fondo 2017	88.364,99
Voci variabili	3.616,17
Totale risorse spendibili anno 2017	92.291,22

UNIONE BASSA SESIA

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ANNO 2017

Descrizione	Risorse previste	Risorse impegnate
A. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		
Fondo risorse decentrate anno 2011 rideterminato ai sensi dell'art. 9, comma 2bis D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	88.364,99	
B. Risorse per politiche di sviluppo risorse umane e produttività aventi carattere di eventualità e variabilità (art. 31 comma 3 ccnl 22.1.2004)		
Integrazione	3.000,00	
Risparmio risorse per lavoro straordinario	616,17	
Economie risorse fondo		
UTILIZZO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE	92.291,22	
incrementi retributivi progressione economica orizzontale		14.735,36 14.263,43
retribuzione di posizione e risultato esclusi i comuni minori		
indennità di rischio *		1.800,00
indennità di turno *		3.419,88
indennità di reperibilità		
Indennità maneggio valori		
indennità orario notturno/festivo/notturno festivo		
attività svolta in situazioni di disagio personale cat. A – B – C *		8.295,00 (6.995,00 + 1.300,00)
responsabilità di 2 ^a grado personale cat. B - C- D. *		18.100,00
Incentivazione specifiche attività e prestazioni correlate a utilizzo risorse art. 15 c. 1 lett. k		
Art. 17 comma 2 ccnl 1.4.1999 lett. i) introdotto da art. 36 ccnl 22.1.2004: indennità per responsabilità formalmente attribuite per uff. stato civile e anagrafe; ufficiale elettorale; resp. tributi; archivisti informatici; U.R.P.; funzioni di uff. giudiziario attribuite a messi notificatori; resp. Personale protezione civile.		1.800,00
Indennità di comparto (art. 33 c.c.n.l. 16.10.2003 – TAB. D) *		8.566,15
TOTALE RISORSE	92291,22	
TOTALE FONDI IMPEGNATI		21.311,40
Piano di riorganizzazione		3.000,00
Utilizzo incentive funzioni tecniche		6.251,79
DISPONIBILITA' PER RIPARTO FINALE		12.059,61

FONDO 2017					
riparto: criterio valutazione del responsabile e giorni di presenza					
	ASSENZE	GIORNI DI PRESENZA	valutazione	parametro presenze *valutazione	riparto valutazione + presenza
De Vecchi Elena		365,00	95	34675,00	€ 728,27
Gozzi Paola		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Gavinelli Michela	7	358,00	98	35084,00	€ 736,86
Mercantile Lina		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Anadone Mauro		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Arata Giorgio		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Mafezzoni Andrea		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Tumbiolo Bartolomeo		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Denti Marco		365,00	98	35770,00	€ 751,26
Ilaria Barbara		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Cerutti Piera		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Nidasio Enzo	4	361,00	99	35739,00	€ 750,61
Sillani Marina	4	361,00	99	35739,00	€ 750,61
Bertoldi Francesco		365,00	99	36135,00	€ 758,93
Faglia Daniele	3	362,00	99	35838,00	€ 752,69
Monferrino Maurizio		365,00	99	36135,00	€ 758,93
	18	5822,00	1	574195,00	€ 12.059,61
TOTALE FONDO 2017	12059,61				

piano di riqualificazione della spesa art. 16 c. 2 e 4 D.L. 98/2011

DIPENDENTI	IMPORTO	CPDEL Ente in detrazione		IMPORTO LORDO
Gozzi Paola	400,00	95,20	34,00	270,80
Gavinelli Michela	700,00	166,60	59,50	473,90
Mercantile Lina	400,00	95,20	34,00	270,80
Cerutti Piera	700,00	166,60	59,50	473,90
Nidasio Enzo	100,00	23,80	8,50	67,70
Sillani Marina	700,00	166,60	59,50	473,90
Totali	3000,00	714,00	255,00	2031,00

Somme aggiuntive personale Cat. B (contrattazione decentrata 2016)

DIPENDENTI	IMPORTO
Anadone Mauro	260,00
Arata Giorgio	260,00
Bertoldi Francesco	260,00
Mafezzoni Andrea	260,00
Tumbiolo Bartolomeo	260,00
Totali	1.300,00